

SAVUTON PYHÄJÄRVI

Pyhäjärven kaupunki siirtyy savuttomaksi kunnaksi ja työpaikaksi 1.1.2012 lähtien. Tarkoituksena on tukea ja edistää kaupungin työntekijöiden ja asukkaiden työkykyä ja terveyttä. Tavoitteena on tupakkalain mukaisesti ehkäistä tupakkatuotteiden käytön aloittamista, edistää niiden käytön lopettamista ja suojella väestöä tupakansavulle altistumiselta.

1. Mitä savuton työpaikka tarkoittaa?

Pyhäjärven kaupunki on savuton työpaikka. Sen vuoksi

- 1) tupakointi ei ole sallittua työajalla
- 2) tupakointi on kielletty kaupungin hallinnoimissa sisätiloissa sekä piha- ja liikunta-alueilla
- 3) tupakointi on tupakkalain mukaan kielletty päiväkotien yhteydessä olevilla pihilla ja ulkoalueilla
- 4) tupakointi on tupakkalain mukaan kielletty perusopetusta ja lukio-opetusta antavien oppilaitosten sisätiloissa ja niiden käytössä olevilla ulkoalueilla sekä nuorten harrastetilojen yhteydessä.
- 5) ilmoitus työpaikan savuttomuudesta on merkitty asianmukaisin kyltein esimerkiksi ulko-ovilla
- 6) työpaikan edustus- ja muut tilaisuudet ovat savuttomia
- 7) työnhakuilmoituksissa kerrotaan työpaikan olevan savuton ja
- 8) työnantaja tukee tupakoinnin lopettamista.

Työpaikan savuttomuutta säätelevät tupakkalaki, valtioneuvoston päätös ympäristön tupakansavusta, työturvallisuuslaki, terveydensuojelulaki ja työterveys-huoltolaki.

2. Savuton työaika

Tupakointi on kielletty työaikana. Työn ydintehtävä ei saa vaarantua henkilökunnan väliaikaisen työpaikalta poistumisen vuoksi.

Työaikana tupakointi on kiellettyä 1.1.2012 alkaen työskenneltäessä sisä- tai ulkotiloissa. Työntekijällä on oikeus käyttää lakisääteiset ja sopimuksiin perustuvat tauot haluamallaan tavalla, jos tämä on työ suorittamisen kannalta mahdollista ja hänellä on tauon aikana lupa poistua työpaikalta.

Kahvitauko luetaan työaikaan ja sen aikana ei saa poistua työpaikalta. Niillä työpaikoilla, joilla aterioidaan työaikana työpaikalla tai työnantajan osoittamassa laitoksen ruokalassa tai vastaavassa ruokailupaikassa, ei voi poistua tupakoimaan.

3. Tiedotus ja koulutus

Savuton Pyhäjärvi -ohjelman kuulumisesta Pyhäjärven kaupungin Hyvinvoinnin ja terveyden edistämissuunnitelmaan on käsitelty kaupungin henkilöstöjaostossa 14.2.2013 (§ 16), kaupunginhallituksessa 4.3.2013 (§ 117).

Pyhäjärven kaupunginvaltuuston päätöksestä siirtyä savuttomaksi kunnaksi tiedotetaan kaupungin työntekijöille, esimiehille, kuntalaisille ja kaupungin tiloja käyttäville henkilöille ja järjestöille. Pyhäjärven kaupungin omistamien ja hallinnoimien tilojen sisäänkäyntien yhteydessä on tiedotteet savuttomuudesta. Kunnan liikunta- ja kokoustiloja käyttäville tiedotetaan Savuttomasta Pyhäjärven kaupungista tilavarauksen yhteydessä. Paikallislehdessä kerrotaan asukkaille kaupunginvaltuuston päätöksestä ja savuttomuusohjelmasta.

Työpaikan savuttomuudesta tiedotetaan henkilökuntaa. Kaupungin johtoryhmä antaa toimintaohjeet henkilökunnalle ja esimiehet vastaavat ohjeiden tiedottamisesta koko henkilökunnalle.

Henkilökuntaa koulutetaan tarpeen mukaan savuttoman työpaikan edistämisestä, tupakoinnin vaaroista ja tupakoinnin vieroitushoidosta.

4. Tuki tupakoinnin lopettamiseksi

Työterveyshuolto tukee ja ohjaa työntekijää tupakoinnin lopettamisessa. Työterveyshoitajan kanssa voi suunnitella sopivan vieroitusohjelman. Ohjelmaan sisältyvät käynnit työterveyshoitajan vastaanotolla ja tarvittaessa työterveyslääkärin vastaanotto oikean vieroitushoidon valitsemiseksi.

Jos tupakoinnin lopettamisen apuna käytetään lääkehoitoa, maksaa Pyhäjärven kaupunki tupakoinnin lopettamiseen sitoutuneelle työntekijälleen kahden kuukauden vieroitushoidon (nikotiinikorvaus- tai lääkehoito). Kolmen kuukauden mittaisesta hoidosta ensimmäisen kuukauden hoito tulee maksaa itse, työnantaja maksaa toisen ja kolmannen kuukauden hoidon.

Työterveyshuollon järjestämässä yksilö- ja ryhmäohjauksessa käydään omalla ajalla.

Lisätietoa ja tukea tupakasta luopumiseen löytyy mm. osoitteesta www.stumppi.fi

5. Tupakoinnin valvonta

Pyhäjärvenjärven kaupungin työntekijöiden tupakointi on kielletty kaikissa kunnan hallinnoimissa tiloissa/alueilla. Toimintaperiaatteiden noudattamista valvovat esimiehet yhdessä työsuojeluviranomaisten kanssa.

Esimies kannustaa työntekijöitä savuttomuuteen ja ohjaa tarvittaessa työterveyshuollon tukitoimenpiteisiin. Ongelmatilanteissa esimiehen tulee ohjata työntekijöitä savuttomuuteen työaikana.

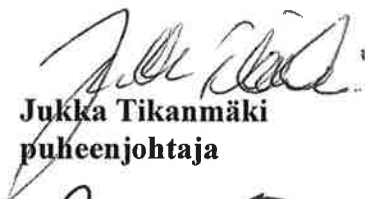
6. Terveellisen työympäristön edistäminen

Kaikissa kaupungin hallinnoimissa tiloissa ja alueilla on oltava merkintä **Savuttomasta Pyhäjärvestä.**

Tupakoimattomuutta tukeva järjestelmä suojaa ja edistää kaikkien Pyhäjärven kaupungissa työskentelevien ja asuvien terveyttä.

Työhönoton yhteydessä edellytetään sitoutumista tupakoimattomuuteen työaikana. Henkilökunnan tupakointitapoja seurataan säännöllisesti.

Kaupunginhallitus 4.3.2013 § 117



Jukka Tikanmäki
puheenjohtaja



Jorma Leskinen
pöytäkirjantarkastaja



Arja Rantanen
pöytäkirjanpitäjä



Kauko Tikkanen
pöytäkirjantarkastaja